

Persbericht - Utrecht, 2 september 2021

Steven Raaijmakers nieuwe algemeen directeur Talent&Pro

Steven Raaijmakers is per 1 september algemeen directeur van financieel detacheerder Talent&Pro. Bij het "ontwikkelbedrijf van professionals voor de financiële dienstverlening" vervangt hij topman Edwin van den Elst, die zich gaat focussen op zijn rol als CEO van moederbedrijf Redmore.

Wijzigingen bestuur Talent&Pro

Steven Raaijmakers heeft ruim zevenentwintig jaar ervaring binnen de financiële dienstverlening, waarvan zeven jaar bij Talent&Pro. Hier was hij als directielid al verantwoordelijk voor de verzekeringstak. De directie blijft verder bestaan uit Juliëtte Piree (financieel directeur), Ronald Hensen (commercieel directeur) en Eric van Diest (operationeel directeur).

Voortbouwen op sterk fundament

Talent&Pro is met ruim duizend consultants actief binnen de financiële dienstverlening. Als algemeen directeur wil Raaijmakers voortbouwen op het stevige fundament dat de detacheringsspecialist de afgelopen jaren heeft opgebouwd.

"We hebben samen met onze opdrachtgevers en medewerkers mooie stappen gezet. Dat heeft geresulteerd in een trouw klantenbestand van meer dan honderd opdrachtgevers en preferred supplierships bij alle grote financiële instellingen. We zijn succesvol omdat we de ontwikkeling van onze consultants centraal stellen. Elk jaar komen er nieuwe opdrachtgevers bij en groeit de diversiteit aan carrières die we onze professionals bieden. Met ons data en IT-label House of Bèta zijn we ook actief buiten de financiële dienstverlening. Daarnaast is ons Performance Center de laatste jaren uitgegroeid tot een sterk bedrijfsonderdeel, waar wij opdrachtgevers volledige projecten en processen uit handen nemen."

Uitdagingen en kansen

Er is volgens Raaijmakers dus veel vraag naar de diensten van Talent&Pro. Dat biedt kansen én uitdagingen: "Als we aan die vraag willen blijven voldoen zullen we nog meer moeten investeren in de werving en ontwikkeling van talent. Daarnaast biedt de samenwerking met onze Redmore-zusters Triple A – Risk Finance, Profource en ITDS volop kansen om expertise te bundelen. Zodat we onze opdrachtgevers binnen de financiële dienstverlening in de toekomst steeds meer slimme oplossingen kunnen bieden als het gaat om detachering, consulting en projecten. Ik heb er zin in!"

Edwin van den Elst blijft bij Redmore

Edwin van den Elst gaat zich per 1 september volledig focussen op zijn werkzaamheden als CEO van Redmore en zal in die hoedanigheid samen blijven werken met zijn opvolger bij Talent&Pro: "Ik laat het bedrijf bij Steven Raaijmakers in goede handen achter. Ik weet zeker dat hij als T&P'er in hart en nieren het bedrijf naar een mooie toekomst zal leiden. Ik wens hem veel plezier en succes in deze nieuwe rol!"

Over Talent&Pro

Talent&Pro is binnen Nederland marktleider en totaalpartner op het gebied van detachering, projecten en advies in de financiële dienstverlening. Talent&Pro is sinds 1999 actief in het bank- en verzekeringswezen, de pensioen- en levenbranche en het actuariaat. De consultants werken verdeeld over 5 gespecialiseerde business units: Bancair; Pensioen & Leven; Schade, Zorg & Inkomen; Match&More (Rabobank) en Compliance, Risk & Legal. Met het label House of Bèta ontwikkelt Talent&Pro ook data- en IT-professionals voor de markt. Binnen al deze sectoren zijn ruim 1000 consultants actief in zowel operationele als strategische functies.

Voor verdere persinformatie, beeldmateriaal of een interview kunt u contact opnemen met Khalid Toufik:

Tel: 06 57 55 51 11

Email: marketing@talent-pro.com